

**INFORME DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LAS METAS Y OBJETIVOS ESTRATEGICOS AL I SEMESTRE 2012 DEL PLAN ESTRATEGICO DE SIMA PERU S.A. (2009-2013)**

El presente informe muestra el Avance al término del I Semestre del Plan Estratégico Institucional año 2012 de SIMA-PERU S.A.

**1. INDICADOR DE GESTION N° 1**

1.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 1:

Modernizar la infraestructura, maquinaria, herramientas e instrumentos con la finalidad de atender óptimamente los requerimientos de la Marina de Guerra del Perú y de clientes estatales y privados.

1.2 OBJETIVOS ESPECIFICO 1.01

Contar con la infraestructura necesaria para producir Bienes y Servicios de Calidad.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Estudios de Pre- inversión elaborados	4	0	0%

Comentario:

Se ha programado para el segundo semestre la presentación a FONAFE de los estudios de preinversión elaborados.

**2. INDICADOR DE GESTION N° 2**

2.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 1:

Modernizar la infraestructura, maquinaria, herramientas e instrumentos con la finalidad de atender óptimamente los requerimientos de la Marina de Guerra del Perú y de clientes estatales y privados.

2.2 OBJETIVOS ESPECIFICO 1.01

Contar con la infraestructura necesaria para producir Bienes y Servicios de Calidad.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Avance Financiero Planes de Reposición maquinas, equipos y herramientas	S/. 6'550,000	S/. 4'003,648	61.12%

**Comentario:**

El nivel de ventas alcanzado al cierre del segundo trimestre ha originado que se haya reformulado el nivel de ejecución de la reposición de activos, sin embargo a la fecha se tiene previsto continuar con este tipo de inversión.

A la fecha como resultado del nivel de ventas alcanzado, la empresa viene evaluando la ejecución de este indicador con el fin de cumplir con lo previsto.

**3. INDICADOR DE GESTION N° 3**

3.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 1:

Modernizar la infraestructura, maquinaria, herramientas e instrumentos con la finalidad de atender óptimamente los requerimientos de la Marina de Guerra del Perú y de clientes estatales y privados.

3.2 OBJETIVOS ESPECIFICO 1.02

Contar con la infraestructura necesaria para el cumplimiento de la normatividad de Seguridad y Salud ocupacional (DS 009-2005-TR y OHSAS 18001).

**Resultado:**

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Avance Financiero ejecución protección de personal (EPP)	S/. 2,400,000	S/. 671,458	27.98%

**Comentario:**

Los montos presupuestados en Chimbote y Callao no fueron ejecutados en su totalidad debido a retrasos en los procesos de adquisición. En el presente semestre se mejorará el cumplimiento.

Cabe señalar que en la primera modificación del Presupuesto y Plan Operativo del presente <sup>1</sup> año presentado al FONAFE, se ha actualizado esta meta.

#### 4. INDICADOR DE GESTION N° 4

##### 4.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 2:

Contar con una organización moderna y flexible que facilite y mejore la eficiencia y eficacia de los procesos de gestión con estándares de calidad.

##### 4.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 2.01

Mejorar los Procesos y el Sistema de Información, modernizando la infraestructura Informática.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Avance Financiero PIP-SIE	S/. 0	S/. 292,343	116.84%

Comentario:

La Meta inicial programada en el Plan Operativo para el año 2012 asciende a S/. 250,208

La reprogramación de las actividades de implementación del ERP por la Consultora Structured Intelligence, tienen un avance físico del 85% por lo cual la meta anual será ejecutada en su totalidad.

#### 5. INDICADOR DE GESTION N° 5

##### 5.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 2:

Contar con una organización moderna y flexible que facilite y mejore la eficiencia y eficacia de los procesos de gestión con estándares de calidad.

##### 5.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 2.01

Mejorar los Procesos y el Sistema de Información, modernizando la infraestructura Informática.

<sup>1</sup> Oficio SIED N° 024-2012/DES/SIMA PERU del 01 de junio del 2012

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Avance Financiero RED-TIC	S/. 700,000	S/. 13,244	1.89%

Comentario:

Los montos presupuestados no fueron ejecutados debido a la priorización de inversiones, los que se realizarían en el segundo semestre del presente año de acuerdo al nivel de ventas que la empresa logre alcanzar.

## 6. INDICADOR DE GESTION N° 6

### 6.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 2:

Contar con una organización moderna y flexible que facilite y mejore la eficiencia y eficacia de los procesos de gestión con estándares de calidad.

### 6.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 2.02

Implementar prácticas de Gestión basadas en Estándares Internacionales.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Auditorías realizadas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001	6	0	0%

Comentario:

De acuerdo al Plan Operativo 2012 se ha proyectado la ejecución de 3 Auditorías externas para el cuarto trimestre.

## 7. INDICADOR DE GESTION N° 7

### 7.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 2:

Contar con una organización moderna y flexible que facilite y mejore la eficiencia y eficacia de los procesos de gestión con estándares de calidad.

### 7.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 2.02

Implementar prácticas de Gestión basadas en Estándares Internacionales.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Implementación del Código del Buen Gobierno Corporativo	100%	80%	80%

Comentario:

Se ha implementado la mayor parte de los mecanismos considerados en los principios del Buen Gobierno Corporativo dentro de ellos: practicas de gestión, actualización del Reglamento de organización y Funciones, actualización de Directivas de Gestión y Ordenes Internas.

## 8. INDICADOR DE GESTION N° 8

### 8.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 2:

Contar con una organización moderna y flexible que facilite y mejore la eficiencia y eficacia de los procesos de gestión con estándares de calidad.

### 8.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 2.02

Implementar prácticas de Gestión basadas en Estándares Internacionales.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Implementación del Sistema de Control Interno (COSO)	100%	15%	15%

Comentario:

El bajo cumplimiento de esta meta se ha debido a la implementación de nuevas funciones en la herramienta tecnológica ERP ocasionando la reformulación parcial del Plan de Trabajo a fin de lograr la meta programada de la II Fase Proceso de Implementación.

## 9. INDICADOR DE GESTION N° 9

### 9.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 2:

Contar con una organización moderna y flexible que facilite y mejore la eficiencia y eficacia de los procesos de gestión con estándares de calidad.

### 9.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 2.03

Fortalecer la Imagen de la Empresa.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Grado Cumplimiento Directiva de Transparencia	100%	98%	98%

Comentario:

De acuerdo a lo establecido en el ranking publicado por FONAFE en la siguiente dirección web:

[http://www.fonafe.gob.pe/UserFiles/File/downloads/ranking/Ranking\\_Corporativo\\_Transparencia\\_Mayo\\_2012.xls](http://www.fonafe.gob.pe/UserFiles/File/downloads/ranking/Ranking_Corporativo_Transparencia_Mayo_2012.xls)

## 10. INDICADOR DE GESTION N° 10

### 10.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 3:

Contar con personas competentes, en cantidad suficiente y a costos razonables, a fin de cumplir el objetivo social de SIMA-PERU S.A.

### 10.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 3.01

Mejorar el clima laboral.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Resultado de encuesta de clima laboral	69%	0%	0%

Comentario:

La evaluación de la encuesta del clima laboral a los trabajadores se efectuará en el cuarto trimestre del año.

## 11. INDICADOR DE GESTION ° 11

### 11.1 OBJETIVO ESTRATEGICO 3

Contar con personas competentes, en cantidad suficiente y a costos razonables a fin de cumplir el objeto social de SIMA-PERU S.A.

### 11.2 OBJETIVO ESPECÍFICO 3.02

Mejorar las competencias del personal del SIMA-PERU S.A.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Capacitación de personal (Horas-Hombre)	24,000	24,927	103.86%

Comentario:

Cifra que considera las Horas Hombre de instrucción del Centro de Operación SIMA-CALLAO (11,151) y SIMA-CHIMBOTE (13,776).

## 12. INDICADOR DE GESTION N° 12

### 12.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 4:

Obtener niveles financieros adecuados que permitan sostener el desarrollo de los centros de operación.

### 12.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 4.01

Generar valor mediante una gestión empresarial eficiente

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Utilidad Bruta	S/. 22'666,620	S/. 11'345,467	50.05%

Comentario:

El porcentaje alcanzado al cierre del I semestre representa el 50.05% de la meta anual lo que refleja un avance significativo con respecto a la meta anual.

## 13. INDICADOR DE GESTION N° 13

### 13.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 4:

Obtener niveles financieros adecuados que permitan sostener el desarrollo de los centros de operación.

### 13.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 4.01

Generar valor mediante una gestión empresarial eficiente



Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Rentabilidad Patrimonial	1.66 %	-0.84%	-50.60%

Comentario:

Este indicador que mide la rentabilidad del patrimonio durante el ejercicio económico ha tenido un resultado adverso debido a la pérdida obtenida.

#### 14. INDICADOR DE GESTION Nº 14

##### 14.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 5

Satisfacer los requerimientos de bienes y servicios de la Marina de Guerra del Perú, clientes estatales y privados, superando sus expectativas.

##### 14.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 5.01

Incrementar ventas colocadas.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Nivel de Ventas colocadas	S/.228'493,939	S/. 81'795,267	35.80 %

Comentario:

El grado de avance reportado se debe a que nuestros Clientes han decidido reprogramar algunos proyectos, entre ellos:

- Construcción de Puentes para el Proyecto Línea Amarilla-OAS (12MM)
- Cuatro barcasas de combustible para el Canal de Panamá (20MM)

Adicionalmente algunos clientes han cancelado los siguientes proyectos:

- Construcción de remolcador de 60TBP para Argentina (45MM)

- Construcción de embarcación para COPEINCA (9.4MM)

Cabe señalar que en nuestra solicitud de modificación del Presupuesto y Plan Operativo del presente año presentada, se ha actualizado la meta sin embargo nuestra Gerencia Comercial se encuentra enfocada a incrementar la cartera de proyectos.

## 15. INDICADOR DE GESTION Nº 15

### 15.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 5

Satisfacer los requerimientos de bienes y servicios de la Marina de Guerra del Perú, clientes estatales y privados, superando sus expectativas.

### 15.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 5.02

Mantener clientes plenamente satisfechos.

Resultado

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Resultado de la encuesta de satisfacción del cliente	91%	95%	104.40%

Comentario:

El resultado de la encuesta refleja una mejora en la atención ofrecida a los clientes.

## 16. INDICADOR DE GESTION Nº 16

### 16.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 6:

Alcanzar niveles apropiados de investigación, diseño y desarrollo para satisfacer las necesidades de la Marina de Guerra del Perú y de los clientes estatales y privados.

### 16.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 6.01

Diseñar y Desarrollar productos para los clientes estatales y particulares de SIMA-PERU S.A.

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Diseños y/o proyectos terminados	2	0	0%

Comentario:

En el primer semestre no se tenía previsto desarrollar diseños.

#### 17. INDICADOR DE GESTION N° 17

##### 17.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 7:

Generar valor social con acciones y proyectos que contribuyan al desarrollo socioeconómico y tecnológico del País.

##### 17.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 7.01

Preservar el medio ambiente

Resultado:

INDICADOR	META AÑO 2012	EJECUCION AL I SEMESTRE 2012	AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL
Avance Financiero PAMA	S/. 300,000	No Aplica	0%

Comentario:

El año 2011 se concluyó con el PAMA, aprobado por el Ministerio de la Producción, por lo cual este indicador ya no es aplicable en este año para SIMA PERU S. A.

**18. INDICADOR DE GESTION N° 18**

## 18.1. OBJETIVO ESTRATEGICO 7:

Generar valor social con acciones y proyectos que contribuyan al desarrollo socioeconómico y tecnológico del País.

## 18.2. OBJETIVO ESPECÍFICO 7.02

Fomentar la formación de jóvenes en actividades técnicas que se desarrollan en los astilleros.

Resultado:

<b>INDICADOR</b>	<b>META AÑO 2012</b>	<b>EJECUCION AL I SEMESTRE 2012</b>	<b>AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL</b>
Personas Beneficiadas	60	108	180%

Comentario:

Debido a la política de prácticas pre-profesionales se ha podido captar y apoyar en su formación a un importante número de jóvenes, provenientes de Universidades e Institutos Técnicos.

## ANALISIS DE METAS DEL PLAN ESTRATEGICO AL I SEMESTRE 2012

Indicador	Unidad de Medida	Meta al 2012	Resultado al I Semestre 2012	Nivel de Cumplimiento al I Semestre
OBJETIVO ESPECIFICO 1.01 Contar con la infraestructura necesaria para producir Bienes y Servicios de Calidad. <b>Indicador:</b> N° Estudios Pre Inversión elaborados.	Unidad	4	0	0%
OBJETIVO ESPECIFICO 1.01 Contar con la infraestructura necesaria para producir Bienes y Servicios de Calidad. <b>Indicador:</b> Avance Financiero Planes de Reposición Maquinas, equipos y herramientas	Nuevos Soles	S/. 6'550,000	4'003,648	61.12%
OBJETIVO ESPECIFICO 1.02. Contar con la Infraestructura necesaria para el cumplimiento de la normatividad de Seguridad y salud ocupacional (DS 009-2005-TR y OHSAS 18001) <b>Indicador:</b> Avance financiero ejecución de protección de personal EPP.	Nuevos Soles	S/. 2,400,000	671,458	27.98%
OBJETIVO ESPECIFICO 2.01. Mejorar los Procesos y el sistema de Información, modernizando la infraestructura informática. <b>Indicador:</b> Avance Financiero PIP-SIE	Nuevos Soles	S/. 0	292,343	116.84%
OBJETIVO ESPECIFICO 2.01. Mejorar los Procesos y el sistema de Información, modernizando la infraestructura informática. <b>Indicador:</b> Avance Financiero RED-TIC	Nuevos Soles	S/.700,000	13,244	1.89%
OBJETIVO ESPECIFICO 2.02. Implementar practicas de gestión basadas en estándares internacionales <b>Indicador:</b> Auditorias realizadas.	Unidad	6	0	0%
OBJETIVO ESPECIFICO 2.02. Implementar practicas de gestión basadas en estándares internacionales <b>Indicador:</b> Implementación del sistema de Control Interno.COSO	Porcentaje	100%	15	15%
OBJETIVO ESPECIFICO 2.02. Implementar practicas de gestión basadas en estándares internacionales <b>Indicador:</b> Implementación del Código del Buen gobierno Corporativo.	Porcentaje	100%	80	80%
OBJETIVO ESPECIFICO 2.03. Fortalecer la Imagen de la Empresa <b>Indicador:</b> Grado cumplimiento Directiva de Transparencia	Porcentaje	100%	98	98%
OBJETIVO ESPECIFICO 3.01. Mejorar el clima laboral <b>Indicador:</b> Resultado de encuesta de clima laboral	Porcentaje	69%	0	0%

Indicador	Unidad de Medida	Meta al 2012	Resultado al I Semestre 2012	Nivel de Cumplimiento al I Semestre
OBJETIVO ESPECIFICO 3.02. Mejorar las competencias del Personal de SIMA-PERU S.A. <b>Indicador:</b> Capacitación de personal (Horas-Hombre)	Horas Hombre	24,000	24,927	103.86%
OBJETIVO ESPECIFICO 4.01. Generar valor mediante una gestión empresarial eficiente <b>Indicador:</b> Utilidad Bruta	Nuevos Soles	S/. 22'666,620	11'345,467	50.05%
OBJETIVO ESPECIFICO 4.01. Generar valor mediante una gestión empresarial eficiente <b>Indicador:</b> Rentabilidad Patrimonial	Porcentaje	1.66%	-0.84	-50.60%
OBJETIVO ESPECIFICO 5.01. Incrementar ventas colocadas <b>Indicador:</b> Ventas colocadas.	Nuevos Soles	S/. 228'493,939	81'795,267	35.80%
OBJETIVO ESPECIFICO 5.02. Mantener clientes plenamente satisfechos <b>Indicador:</b> Resultado de la encuesta de Satisfacción al cliente.	Porcentaje	91%	95	104.40%
OBJETIVO ESPECIFICO 6.01. Diseñar y desarrollar productos para los clientes estatales y particulares de SIMA-PERU S.A. <b>Indicador:</b> Diseños y/o Proyectos terminados	Unidad	2	0	0%
OBJETIVO ESPECIFICO 7.01 Preservar el medio ambiente (PAMA) <b>Indicador:</b> Avance financiero PAMA	Nuevos Soles	S/. 300,000	No Aplica	%
OBJETIVO ESPECIFICO 7.02 Fomentar la formación de jóvenes en actividades técnicas que se desarrollan en los astilleros <b>Indicador:</b> Personas Beneficiadas	Unidad	60	108	180%

**SIMA PERU S.A.**  
**PLAN ESTRATEGICO 2009 - 2013**

<b>RAZON SOCIAL DE LA EMPRESA</b>		<b>SERVICIOS INDUSTRIALES DE LA MARINA S.A. (SIMA-PERU S.A.)</b>	
<b>SITUACION DEL PLAN ESTRATÉGICO</b>		<b>HORIZONTE DEL PLAN ESTRATÉGICO</b>	<b>VISION DE LA EMPRESA</b>
EN PROCESO DE MODIFICACION CULMINADO EN PROCESO DE ELABORACION NO CUENTA CON PLAN ESTRATÉGICO	<b>X</b>	Del 2009 al 2013	Ser reconocida como el mejor astillero naval en Latinoamérica, orgullo de la industria nacional
<b>MISION DE LA EMPRESA</b>	"Los Servicios Industriales de la Marina S.A., principal Astillero del Perú, efectúa el mantenimiento, modernización y construcción de las Unidades de la Marina de Guerra del Perú, y ejecuta proyectos relacionadas con la Industria Naval y Metal Mecánica para el sector estatal y privado; dentro de los más exigentes estándares de calidad, con el fin de contribuir a la defensa y el desarrollo socio-económico y tecnológico del país".		

Objetivos Específicos		Estrategia	Indicador	TOTAL 2009-2013	Meta Año 2012	Ejecución al I Sem. 2012	Avance al I Semestre 2012
OE1.01	Contar con la Infraestructura necesaria para producir Bienes y Servicios de Calidad	Formular Estudios de Pre Inversión orientados a la mejora de las capacidades productivas.	Estudios Preinversión elaborados	21	4	0	0.00%
		Formular y ejecutar los planes de renovación de maquinaria, equipos e instrumentos.	Avance Financiero Planes de Reposición maquinas, equipos y herramientas	43,667,461	6,550,000	4,003,648	61.12%
OE1.02	Contar con la Infraestructura necesaria para el cumplimiento de la normatividad de Seguridad y Salud ocupacional (DS 009-2005-TR y OHSAS 18001)	Adquisición sistemática de Equipos de protección personal (EPP)	Avance Financiero ejecución de protección de personal EPP	9,926,316	2,400,000	671,458	27.98%
OE2.01	Mejorar los Procesos y el Sistema de Información, modernizando la infraestructura informática.	Ejecutar el Proyecto de Inversión Sistema de Información Empresarial de SIMA-PERU (SIE)	Avance Financiero PIP-SIE	3,778,265	0	292,343	116.84%
		Formular y ejecutar el Plan de Tecnologías de la Información (Red-TIC)	Avance Financiero RED-TIC	3,800,000	700,000	13,244	1.89%
OE2.02	Implementar prácticas de Gestión basadas en Estándares Internacionales	Mantener la Certificación ISO 9001:2000, obtener las certificaciones ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007	Auditorías Realizadas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001	32	6	0	0.00%
		Concluir la implantación y mantener el Código de Buen Gobierno Corporativo	Implementación del Código del Buen Gobierno Corporativo	100%	100%	80%	80.00%
		Implementar el Código de Control Interno	Implementación del Sistema de Control Interno COSO	100%	100%	15%	15.00%
OE2.03	Fortalecer la imagen de la Empresa	Transparencia en la gestión	Grado cumplimiento Directiva de Transparencia	100%	100%	98%	98.00%
OE3.01	Mejorar el clima laboral	Mejorar índices de comunicación, supervisión, autorealización y condiciones laborales	Resultado de encuesta de Clima Laboral	N.A.	69%	0%	0.00%
OE3.02	Mejorar las Competencias del Personal de SIMA-PERU S.A.	Mejorar las competencias del personal	Capacitación de personal (Horas-Hombre)	N.A.	24,000	24,927	103.86%
OE4.01	Generar valor mediante una gestión empresarial eficiente	Incrementar la rentabilidad	Utilidad bruta	114,624,354	22,666,620	11,345,467	50.05%
			Rentabilidad Patrimonial	N/A	1.66%	-0.84%	-50.60%
OE5.01	Incrementar ventas colocadas	Vender a Precios competitivos y con márgenes determinados	Nivel de ventas colocadas	1,088,800,967	228,493,939	81,795,267	35.80%
OE5.02	Mantener clientes plenamente satisfechos	Calidad y Puntualidad en la entrega de bienes y servicios	Resultado de la Encuesta de satisfacción del Cliente	NA	91%	95%	104.40%
OE6.01	Diseñar y desarrollar productos para los clientes estatales y particulares de SIMA-PERU S.A.	Investigación de mercado, diseño y desarrollo de naves y sistemas requeridas	Diseños y/o Proyectos terminados	11	2	0	0.00%
OE7.01	Preservar el Medio Ambiente (PAMA)	Ejecutar el Programa de Adecuación y Manejo del Medio Ambiente (PAMA)	Avance Financiero PAMA	1,653,569	300,000	No aplica	100.00%
OE7.02	Fomentar la formación de jóvenes en actividades técnicas que se desarrollan en los astilleros	Efectuar academias en las Escuelas de soldadores de SIMA-CALLAO y SIMA-CHIMBOTE,	Personas Beneficiadas	300	60	108	180%