

**SERVICIOS INDUSTRIALES DE LA MARINA IQUITOS S.R.LTDA.
SIMA-IQUITOS S.R.LTDA.**



**MEMORIA ANUAL
AÑO 2025**

FEBRERO 2026

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	- 3 -
CAPITULO I: FILOSOFIA EMPRESARIAL	- 4 -
1. RESEÑA HISTÓRICA	- 4 -
2. VALORES	- 6 -
3. PRINCIPIOS	- 7 -
4. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	- 8 -
4.1 Visión	- 8 -
4.2 Misión.....	- 8 -
4.3 Objetivos Estratégicos Institucionales	- 9 -
CAPITULO II: ALTA DIRECCIÓN	- 14 -
5. JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE SIMA IQUITOS S.R.LTDA.	- 14 -
6. FUNCIONARIOS.....	- 15 -
CAPITULO III: LOGROS DE GESTIÓN.....	- 16 -
7. GESTIÓN COMERCIAL	- 16 -
7.1 Ventas Colocadas año 2025.....	- 16 -
7.2 Ventas Colocadas Vs Ventas Presupuestas año 2025.....	- 17 -
7.3 Proyectos Relevantes.....	- 18 -
7.4 Principales Clientes del 2025	- 19 -
7.5 Galería Fotográfica de los Principales Proyectos año 2025	- 20 -
8. GESTIÓN DE FINANCIERA	- 25 -
8.1 Estados Financieros	- 25 -
8.2 Indicadores Financieros.....	- 27 -
8.3 Análisis de Interpretación de los Indicadores Financieros.....	- 28 -
9. GESTIÓN INTEGRADA	- 30 -
9.1 Gestión de la Calidad	- 31 -
9.2 Gestión Ambiental	- 31 -
9.3 Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.....	- 32 -
9.4 Gestión de Responsabilidad Social	- 33 -
9.5 Gestión Antisoborno	- 33 -
10. GESTIÓN DE PERSONAL	- 34 -
10.1 Distribución de Personal	- 34 -
10.2 Sindicato	- 35 -
10.3 Capacitación	- 35 -
10.4 Practicantes.....	- 38 -
10.5 Bienestar.....	- 38 -
10.6 Galería Fotográfica Actividades de Bienestar	- 42 -
11. GESTIÓN LEGAL	- 46 -
11.1 Procesos Legales y Arbitrales	- 46 -

PRESENTACIÓN

Los Servicios Industriales de la Marina Iquitos Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada, filial de SIMA-PERÚ S.A., es una empresa estatal de derecho privado que contribuye con la Defensa Nacional y el desarrollo socioeconómico y tecnológico de la región y del país, lidera proyectos de gran envergadura en la industria naval y metal mecánica.

Está dentro del ámbito del Ministerio de Defensa, y actúa en concordancia con la Política de la Comandancia General de la Marina de Guerra del Perú y del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado.

En conformidad con la Ley N° 26887, "Ley General de Sociedades" (Sección Sexta, artículos 221° y 222°), la Memoria Anual de los Servicios Industriales de la Marina Iquitos S.R.LTDA., SIMA-IQUITOS S.R.LTDA., detalla las acciones de la empresa, el estado de los negocios, proyectos desarrollados y los principales acontecimientos ocurridos, así como los resultados obtenidos en este mismo período, su situación económica y financiera.



CAPITULO I: FILOSOFIA EMPRESARIAL

1. RESEÑA HISTÓRICA

Inició sus operaciones el 7 de enero de 1861, con la creación de la primera factoría naval en la Amazonía, durante el segundo gobierno del presidente Mariscal Ramón Castilla y Marquesado, quien además dispuso la construcción de una grada, una escuela náutica, un dique y una fábrica de ladrillos para la Provincia Litoral de Loreto.

En 1950, se constituyó el Servicio Industrial de Iquitos (SIDI) en la Base Naval de Santa Clotilde - Iquitos, situada sobre el margen izquierdo del río Nanay como afluente del Río Amazonas; el mismo que funcionó hasta el año 1972 como órgano de apoyo a la Fuerza Naval de la Amazonía.

En 1972, al crearse SIMA-PERÚ S.A. como empresa estatal, el Servicio Industrial de Iquitos (SIDI), se integró bajo la denominación de Servicios Industriales de la Marina Iquitos (SIMAI).

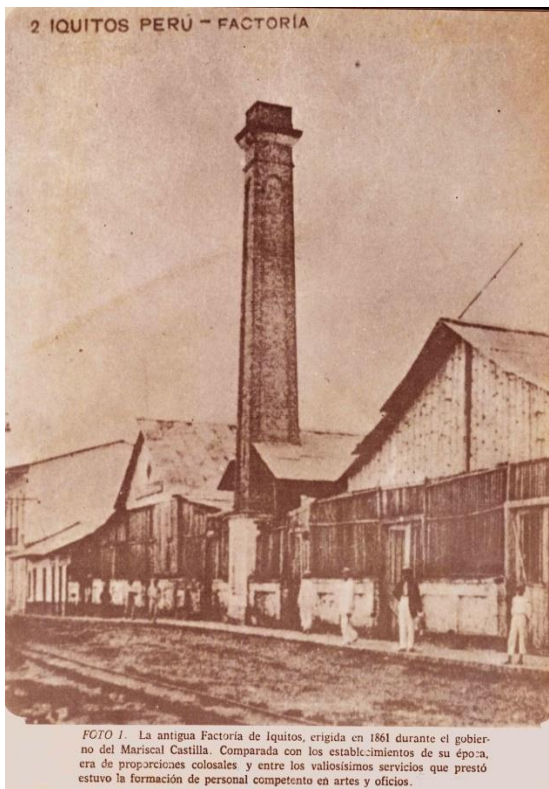
El 20 de noviembre de 1993, SIMA IQUITOS se constituye como una Empresa Regional descentralizada de SIMA-PERÚ S.A., bajo la figura empresarial de Sociedad de Responsabilidad Limitada (S.R.Ltda.), siendo inscrita en los Registros Públicos el 03 diciembre de 1993, en la ciudad de Iquitos.

En el 2003, se inició el Proyecto de Inversión Pública "Reubicación del Astillero de SIMA IQUITOS", debido al desvío del Río Amazonas en el cauce del Río Nanay, proyecto culminado con el traslado de sus instalaciones a una nueva locación ubicada a 4 kilómetros río arriba del Río Nanay y con la modernización de su capacidad instalada, convirtiéndose en un Astillero modelo de la Región Amazónica, reinaugurado el 05 mayo del 2006.

Actualmente, SIMA IQUITOS mantiene su rol de Arsenal Naval y soporte tecnológico de la Marina de Guerra del Perú, al existir la necesidad permanente de contar con instalaciones terrestres que permitan efectuar la construcción, mantenimiento, modernización y reparación de sus Unidades Navales y el mantenimiento de su Establecimiento Naval Terrestre.

Al margen de esta actividad principal, la empresa también orienta sus actividades a promover y desarrollar la industria naval, industrias complementarias y conexas, así como la industria de metal mecánica.

Como resultado de su desarrollo sostenido, no sólo tiene ganado un reconocido prestigio en la industria de reparaciones y construcciones navales, sino también se ha convertido en una de las organizaciones más importantes de la Región Loreto por su valiosa contribución al desarrollo y seguridad nacional, siendo un ejemplo de empresa competitiva cuyos productos también son reconocidos a nivel nacional e internacional, demostrando de esta manera el crecimiento importante que tiene en la Amazonia Peruana, además del potencial para seguir conquistando nuevos mercados.



2. VALORES

Los valores que guían al Personal de SIMA-IQUITOS S.R.LTDA., son:



a) Compromiso

Somos una empresa comprometida con nuestros objetivos y con el desarrollo de los colaboradores, en ese sentido, cumplimos de manera responsable y eficiente nuestras obligaciones.



b) Excelencia al servicio

Trabajamos para lograr satisfacción de nuestros clientes, buscando superar sus expectativas.



c) Integración

Buscamos la unión de nuestros colaboradores fomentando el trabajo en equipo con el objetivo de cumplir las metas de la organización.



d) Integridad

Actuamos de manera consecuente, basados en principios éticos, en base a la rectitud y honradez. Asimismo, respetamos la diversidad de opiniones y creencias.



e) Orgullo

Trabajamos constantemente para ser el principal astillero del Perú y celebramos nuestros logros como empresa, reconociendo el mérito en base al aporte de cada uno de nuestros colaboradores.

3. PRINCIPIOS

Los Principios, bajo los que actúan el personal de SIMA-IQUITOS S.R.LTDA., son:



a) Eficiencia

Brindar calidad en cada una de las funciones a su cargo buscando el resultado más adecuado y oportuno.



b) Transparencia

Crear un entorno de confianza, seguridad y ética en las actividades asumidas.



c) Competitividad

Capacidad de generar ventajas competitivas que permita ocupar sostener una posición destacada respecto a los competidores.



d) Responsabilidad

Ser consiente sobre las consecuencias de los actos que hacemos o dejamos de hacer.

4. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico Institucional de SIMA-IQUITOS S.R.LTDA., para el año 2022-2026, se encuentra alineado con los Planes Estratégicos del Ministerio de Defensa, Marina de Guerra del Perú y del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado – FONAFE.

4.1 Visión

Visión Sima Iquitos S.R.Ltda.

“Ser reconocido como el mejor Astillero y Metalmecánica en la Amazonía, orgullo de la Industria Naval Peruana”

4.2 Misión

Misión de Sima Iquitos S.R.Ltda.

“Promover y desarrollar la industria naval, a través de la construcción, modernización, mantenimiento y reparación de las Unidades de la Marina de Guerra del Perú y el sector estatal y privado; así como, la ejecución de proyectos de Metal Mecánica en el ámbito nacional y extranjero; cumpliendo con exigentes estándares de calidad de manera sostenible, con el fin de contribuir a la defensa y al desarrollo del País”

4.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	U.M.	2025		COMENTARIO
					META	EJECUTADO	
1	Mejorar el desempeño financiero que permita un crecimiento sostenible	Contar con recursos para financiar las necesidades de inversión de capital	EBITDA	S/	2,884,557	4,885,799	El nivel de sostenibilidad y rentabilidad se incrementó respecto a la meta, como consecuencia del margen de contribución obtenida de los proyectos de construcciones y reparaciones navales, lo que ha permitido cubrir los gastos operativos de la empresa.
		Incrementar el retorno sobre la inversión	Rentabilidad Patrimonial - ROE	%	5.6	10.01	El nivel de rentabilidad se incrementó respecto a la meta, como consecuencia de la utilidad neta obtenida en el periodo, producto del margen de contribución de los proyectos; así como por el incremento del patrimonio de la empresa.
		Incrementar el retorno sobre los activos	Rentabilidad de Activos - ROA	%	1.97	2.99	El indicador registró un nivel de cumplimiento respecto a la meta, debido a la utilidad neta obtenida en el periodo, como consecuencia del margen de contribución de los proyectos; así como, por los ingresos generados por rentabilización de fondos colocados en el sistema bancario.
2	Fortalecer las actividades productivas para atender los requerimientos de la Marina de Guerra del Perú y de los clientes.	Superar las expectativas de nuestros clientes.	Nivel de Satisfacción Promedio de los Clientes	%	97	100.00	El indicador registró un nivel de cumplimiento superior de la meta prevista, como resultado obtenido en las encuestas de Satisfacción al Cliente de los proyectos terminados, estando dentro de los parámetros de Clientes Satisfechos.
3	Fortalecer el valor reputacional e imagen empresarial	Elaborar e implementar el modelo de gestión reputacional	Nivel de implementación del Modelo de Gestión Reputacional	Nº	-	95	El nivel de cumplimiento se debe a la implementación de la metodología para la medición de la reputación empresarial, implementación del indicador denominado "Reputación Empresarial", la ejecución de las encuestas a los grupos de interés, para cuantificar la gestión reputacional empresarial y determinar la línea base, asimismo, a la mayor presencia en las diversas plataformas digitales, con el fin de incrementar el número

ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	U.M.	2025		COMENTARIO
					META	EJECUTADO	
							de visitas, seguidores, alcance e interacciones de nuestras redes sociales.
4	Mejorar y modernizar la infraestructura, maquinarias y equipos con la finalidad de asegurar el alistamiento de las Unidades Navales y atención a clientes estatales y privados.	Incrementar la inversión en Maquinaria y Equipos de Producción	Grado de avance del Plan de Renovación de Maquinaria y Equipos de Producción	S/	1,310,000	307,948	El nivel de cumplimiento alcanzado se debe a la menor inversión en la adquisición de maquinarias, equipos y herramientas para los procesos productivos de bienes y servicios del Astillero, por limitaciones presupuestales.
		Incrementar la inversión en Infraestructura	Grado de avance del Plan de inversión en infraestructura	S/	1,500,000	186,318	El nivel de cumplimiento se debe a las limitaciones presupuestales en el periodo, para financiar el mejoramiento y ampliación de la infraestructura del Astillero.
5	Mejorar la gobernanza y excelencia operacional	Mejorar el nivel de madurez del Código del Buen Gobierno Corporativo	Nivel de madurez del Código del Buen Gobierno Corporativo	%	88.26	72.06	Se muestra el nivel de cumplimiento alcanzado en el SISMAD relacionado con el CBGC cuyas actividades fueron realizadas de acuerdo al Plan de Trabajo, obteniéndose los Acuerdos de Directorio respecto al seguimiento y toma de conocimiento de las políticas y documentos de gestión, asimismo se realizó la evaluación de desempeño del Directorio.
		Mejorar el nivel de madurez del Sistema de Control Interno	Nivel de madurez del Sistema de Control Interno	%	77.5	52.55	De la actualización de la herramienta que mide el nivel de madurez alcanzado del SIC, no se completaron en su totalidad actividades programadas para el último semestre, quedando pendiente las siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información. • Actas de Sesión de Directorio respecto a temas de Gestión Integral de Riesgos y Control Interno correspondiente a SIMA IQUITOS. • Implementación del Plan de Sucesión para puestos críticos.
		Mejorar el nivel de madurez de la Gestión Integral de Riesgos	Nivel de madurez de la Gestión Integral de Riesgos	%	71	48.39	La herramienta SISMAD que mide nivel de madurez alcanzado con relación al GIR, muestra un nivel de Intermedio o en Desarrollo, correspondiente a las iniciativas adoptas en el

ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	U.M.	2025		COMENTARIO
					META	EJECUTADO	
							SIMA IQUITOS para la implementación del GIR, en comparación con el año anterior.
		Mejorar el nivel de madurez del Sistema Integrado de Gestión	Nivel de madurez del Sistema Integrado de Gestión	%	65	73.85	El resultado obtenido de la herramienta que mide el grado de madurez del SIG supero la meta establecida, sin embargo, se debe mejorar en los parámetros de las preguntas asociadas debiendo reforzar la capacitación al personal en los procedimientos de trabajo.
		Implementar el Modelo de Prevención e Integridad	Grado de Implementación del Modelo de Integridad	%	100	56.41	Refleja el resultado obtenido de la herramienta que mide el grado de madurez del MPI, en el desarrollo de las siguientes actividades. <ul style="list-style-type: none"> • Reporte de Denuncias presentadas en el Canal de denuncias al cierre 2025. • Suscripción de Actas de reunión del Comité de Ética y Cumplimiento. • Comunicaciones a toda la empresa sobre las Declaraciones Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades • Ejecución de la Semana de Integridad en los TRES (3) Centros Operativos. • Revisión de las solicitudes de acceso a la información del Portal de Transparencia de SIMA-IQUITOS. • Actualización del Procedimiento de la Gestión de Denuncias.
		Mejorar el nivel de madurez de la Responsabilidad Social Corporativa	Nivel de madurez de la Responsabilidad Social Corporativa	%	47.22	60	El nivel de cumplimiento se debe en el marco de las actividades detalladas en el Plan de Responsabilidad Social, se alcanzó la ejecución del 76% de las acciones previstas, logrando un impacto social significativo en beneficio de nuestras partes interesadas.
6	Fortalecer la gestión ambiental y de seguridad y salud ocupacional.	Disminuir el consumo de recursos y contaminación ambiental	Grado de cumplimiento de Plan de ecoeficiencia	%	100.00	91	Se registró un nivel de cumplimiento menor a la meta prevista debido a que no se ejecutaron actividades de cumplimiento legal sujetas a aprobación de la autoridad competente, tales como el Certificado de Adecuabilidad cuyo requisito es contar con la autorización de Uso

ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	U.M.	2025		COMENTARIO
					META	EJECUTADO	
							de Área Acuática por DICAPI, el Plan de Reforestación, y el Reporte de Manifiesto de Residuos Peligrosos.
		Optimizar el compromiso en materia de seguridad y salud ocupacional	Grado de cumplimiento de Plan Gestión de seguridad	%	100.00	97	Se registró un nivel de cumplimiento menor a la meta prevista, debido a que se encuentra pendiente la adquisición. Gestionar vigilancia de salud auditiva en trabajadores, de salud respiratoria en trabajadores expuestos a polvo respirable, y realizarla campaña de vacunación en sitio de trabajo contra la Covid-19, Influenza, DT, Hepatitis B, Fiebre Amarilla, y Neumococo.
7	Fortalecer el Talento Humano con integridad y competitividad.	Implementar la gestión y optimización del modelo de gestión humana	Gestión y Optimización del Modelo de Gestión Humana	Nº	100	82.30	Seguido se indica los puntajes obtenidos en el año 2025 por cada componente del Modelo Corporativo de Gestión Humana establecido por el FONAFE, que establezca parámetros homogeneizados y homologados de cómo gestionar los subsistemas de recursos humanos de la empresa: <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de la Comunicación Interna Implementación del Plan de Comunicación Interna (22/20) - Gestión de la Línea de Carrera o Plan de Sucesión (7.3/20) - Gestión de la Cultura Corporativa (10/10) - Gestión del Desempeño (8.5/15) - Gestión de la Remuneración y Compensación (10/10) - Gestión del Clima Laboral (13/15) - Administración de las Herramientas de Gestión (7.5/10) - Opcional 1: Gestión de la Relaciones Laborales Individuales y Colectivas (4/4)
		Fomentar la cultura organizacional de la empresa basado en nuestros valores	Nivel de satisfacción de Clima Laboral	%	69	76.13	A pesar de las restricciones económicas y de gestión, se ha logrado superar los resultados del periodo 2024 y de la meta prevista. Sin embargo, se debe continuar los esfuerzos para

ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	INDICADOR	U.M.	2025		COMENTARIO
					META	EJECUTADO	
							<p>mejorar actividades orientadas al bienestar de los colaboradores, el desarrollo del Plan de Capacitación para el desarrollo y crecimiento personal, las condiciones de trabajo, así como la renovación de maquinaria y equipos necesarios para desempeñar adecuadamente las funciones asignadas.</p> <p>Asimismo, se debe continuar fortalecimiento el compromiso y liderazgo de jefes y referentes de gestión, para reconocer de manera efectiva los esfuerzos y logros de sus equipos de trabajo. La falta de reconocimiento, motivación e integración representa un factor significativamente desfavorable en algunos colaboradores, lo cual impacta directamente en el clima laboral general.</p>
8	Impulsar el desarrollo de la transformación digital.	Impulsar el desarrollo del Plan de Gobierno y Transformación Digital	Grado de avance del Plan de Gobierno de Transformación Digital (PGTD)	%	84.85	84.40	<ul style="list-style-type: none"> - Se concluyeron con las actividades y proyectos programados para el presente periodo en el PGD. - Respecto a infraestructura y servicios informáticos, se concluyó con el procedimiento de selección con el cual se reemplazará equipamiento de cómputo obsoleto logrando renovar el parque informático, asimismo, se logró renovar el licenciamiento de los equipos antispam y firewall, adquisición de licencias antivirus garantizando de esta forma mantener niveles de seguridad en la red empresarial. - Respecto a sistemas de información, se brindó el mantenimiento y soporte de los sistemas de manera oportuna, así como la definición del alcance módulo Presupuesto y se estabilizó la nueva plataforma SIMANET.

CAPITULO II: ALTA DIRECCIÓN

5. JUNTA GENERAL DE SOCIOS DE SIMA IQUITOS S.R.LTDA.

En el Artículo Sexto del Estatuto de SIMA IQUITOS, señala que su Junta General de Socios, está compuesta por los miembros del Directorio de la empresa Servicios Industriales de la Marina S.A. - SIMA-PERU S.A.

Vicealmirante Cesar Ernesto COLUNGE Pinto
Jefe del Estado Mayor General de la Marina (hasta julio 2025)

Presidente (saliente)

Vicealmirante Julio Cesar CACHO Morán
Jefe del Estado Mayor General de la Marina
(Nombrado mediante R.S. N° 036-2025-DE de fecha 09 de agosto del 2025)

Presidente (entrante)

Vicealmirante Oscar Alejandro TORRICO Infantas
Director General del Material de la Marina.
(Nombrado mediante R.S. N°046-2023-DE de fecha 05 de agosto del 2023).

Director

Contralmirante Alberto Javier AVILEZ Puerta
Director General de Economía de la Marina.
(Nombrado mediante R.S. N°175-2022-DE de fecha 30 de diciembre del 2022).

Director

Contralmirante Christian Martin PONCE Licera
Director de Alistamiento Naval
(Nombrado mediante R.S. N°179-2024-DE de fecha 22 de diciembre del 2022).

Director

Señor Rodolfo ACUÑA Namihás
(Nombrado mediante R.S. N° 180-2017 DE, de fecha 13 de diciembre 2017)

Director

Señor Federico Luis Eduardo Martin ALVA Gonzales
(Nombrado mediante Acuerdo de Directorio 001-2025/001-FONAFE de fecha 7 de marzo del 2025)

Director

Señor Federico Juan MAZUELOS Ezeta
(Nombrado mediante Acuerdo de Directorio 001-2025/001-FONAFE de fecha 7 de marzo del 2025)

Director

6. FUNCIONARIOS



Contralmirante
Luis SILVA López
Gerente General SIMA PERÚ S.A.



Contralmirante
Mario ALOR Hurtado
Sub-Gerente General SIMA PERÚ S.A.



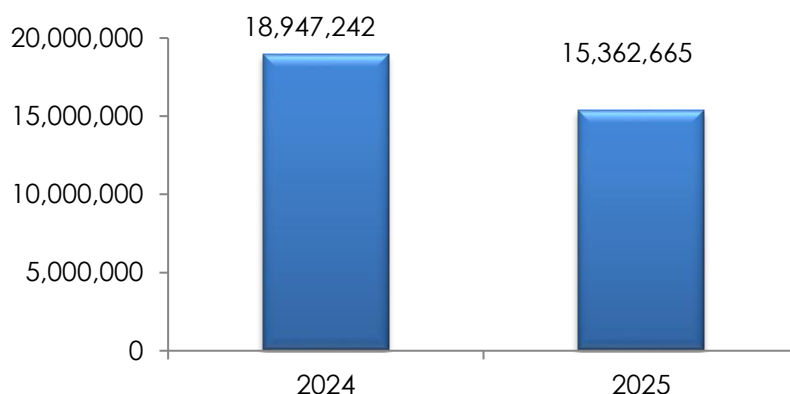
Capitán de Navío
Enrique GUERRA Rivera
Gerente de SIMA-IQUITOS S.R.LTDA.

CAPITULO III: LOGROS DE GESTIÓN

7. GESTIÓN COMERCIAL

Durante el ejercicio 2025, la gestión comercial de SIMA IQUITOS S.R.LTDA. se desarrolló en un contexto de continuidad operativa, sustentándose principalmente en la suscripción y ejecución del Convenio para la Construcción, Modernización, Recorrido, Carena y Mantenimiento de las Unidades y Dependencias Navales de la Marina de Guerra del Perú, asignadas a la Comandancia General de Operaciones de la Amazonía y a la Quinta Zona Naval, bajo la modalidad de encargo. Asimismo, tuvieron una participación relevante los contratos correspondientes a la Construcción de CINCO (5) Deslizadores, así como al Diseño y Fabricación de DOS (2) Ambulancias Fluviales en aluminio, los cuales permitieron sostener la cartera de proyectos y la actividad comercial de la empresa durante el periodo evaluado.

7.1 Ventas Colocadas año 2025 (Expresado en Miles de Soles)¹



Fuente: Oficina Comercial SIMA IQUITOS

En el gráfico anterior se puede visualizar las ventas colocadas durante el año 2025 en SIMA IQUITOS ascendieron a S/ 15,362,665, registrando una disminución aproximada del 19 % en comparación con las ventas obtenidas en el año 2024. Esta variación estuvo asociada principalmente a la menor ejecución de proyectos en la línea de Construcciones Navales; sin embargo, fue parcialmente compensada por los ingresos provenientes de la línea de Reparaciones Navales, especialmente por la ejecución del convenio suscrito con la Marina de Guerra del Perú, así como la continuación de la ejecución del contrato correspondiente al proyecto de Diseño y Construcción de UNA (1) Motonave Turística para un cliente extranjero.

¹ Las Ventas Colocadas: son aquellas por las cuales la empresa cuenta con la documentación suscrita, ya sean Contratos, Convenios u Órdenes de Servicio, entre otros

Se logró suscribir TRES (3) convenios en la línea de Construcciones Navales por un monto total de S/. 5,419,460 de los cuales S/. 3,469,402, corresponde a la "Construcción de (5) Deslizadores" para el Ministerio del Interior. Asimismo, por un monto en ventas en la misma línea de Construcciones Navales de S/. 700,397 por la "Diseño y Fabricación (1) Embarcación Fluvial En Aluminio De 13.50", encargada por el GORE-Amazonas, como los que el SIMA IQUITOS viene diseñando y construyendo a lo largo de los años.

Se logró firmar el Convenio con Marina de Guerra del Perú por la Construcción, Modernización, Recorrido, Carena y Mantenimiento de las Unidades y Dependencias Navales de la Marina De Guerra del Perú, Asignados a la Comandancia General de Operaciones de la Amazonía, y Quinta Zona Naval, Por Modalidad De Encargo, habiéndose efectuado, terminado y liquidados en el año 2025, trabajos por la suma de S/. 7,304,560.90.

SIMA-IQUITOS reafirma su compromiso y contribución con el desarrollo socio económico de la región, mediante la elaboración de diseños y la ejecución de proyectos emblemáticos de gran envergadura para la Marina de Guerra del Perú, Gobierno Nacional y empresas del sector privado fortaleciendo de esta manera el importante aporte que desempeña en la industria naval en la región amazónica.

7.2 Ventas Colocadas Vs Ventas Presupuestas año 2025 por Línea de Negocio (Expresado en Soles)

LÍNEA DE NEGOCIO	VENTAS AÑO 2025		
	PRESUPUESTO	COLOCADAS	% CUMPLI.
Construcción Navales	42,478,396	6,357,144	15%
Reparaciones Navales	7,232,267	8,083,675	112%
Metal Mecánica / Servicios	14,695	921,847	6273%
TOTAL S/	49,725,358	15,362,666	

Fuente: Oficina Comercial SIMA IQUITOS

La línea de negocio de Construcciones Navales se ha constituido en una de las principales fuentes de ingresos, con un monto ascendente a S/. 6,357,143.82, especialmente por la captación y ejecución de DOS (2) Proyectos importantes, como son el Diseño y Construcción de una Motonave Turística tipo crucero que marcará el desarrollo de la industria de turismo por lo que SIMA IQUITOS deberá desplegar sus mejores esfuerzos en la División de Diseño y Desarrollo, cuidando esmeradamente que el diseño cubra las expectativas del Cliente, así como la Construcción de (5) Deslizadores a cargo del ministerio del interior, es decir los ojos del mundo estarán puestos en SIMA IQUITOS por lo que la mejora de su imagen como Astillero dependerá de los resultados de estos dos proyectos.

La línea de negocio de Reparaciones Navales se constituyó como la principal fuente de ingresos de la empresa, alcanzando ventas por S/ 8,083,675, resultado principalmente de la captación y ejecución del Convenio para la Construcción, Modernización, Recorrido, Carena y Mantenimiento de las Unidades y Dependencias Navales de la Marina de Guerra del Perú, asignadas a la Comandancia General de Operaciones de la Amazonía y a la Quinta Zona Naval, bajo la modalidad de encargo, el cual comprendió la ejecución de trabajos especializados orientados a garantizar la operatividad, seguridad y prolongación de la vida útil de las unidades navales y de sus instalaciones asociadas.

7.3 Proyectos Relevantes

A continuación, se reportan los principales proyectos de SIMA IQUITOS S.R.LTDA.

a) Construcciones Navales año 2025 (En Ejecución)

Nº	PROYECTO	CLIENTE	PRECIO DE VENTA S/
1	Diseño y Construcción de UNA (1) Motonave Turística	And Beyond	34,310,283
2	Construcción de CINCO (5) Deslizadores	Ministerio del Interior	3,469,402
3	Diseño y Fabricación DOS (2) Ambulancias Fluviales en Aluminio	Gore - loreto	1,249,661

Fuente: Oficina Comercial

b) Reparaciones Navales año 2025 (Ejecutados)

Nº	PROYECTO	CLIENTE	PRECIO DE VENTA S/
1	Construcción, Modernización, Recorrido, Carena y Mantenimiento de las Unidades y Dependencias Navales de la Marina De Guerra del Perú, Asignados a la Comandancia General de Operaciones de la Amazonía, y Quinta Zona Naval, Por Modalidad De Encargo	Marina de Guerra	7,304,560.90

Fuente: Oficina Comercial

c) Principales Proyectos en Cartera

Nº	PROYECTO	CLIENTE	LN	PRECIO DE VENTA
1	Diseño y Construcción de (119) Lanchas	Ejercito del Perú	CN	235,135,198
2	Diseño y Construcción de (1) Cañonera Fluvial tipo Clavero	Marina de Guerra del Perú	CN	82,492,904
3	Diseño y Construcción de (1) Cañonera Fluvial tipo Clavero	Marina de Guerra del Perú	CN	52,005,324
4	Diseño y Construcción de UFC para María de la Nieva	Marina de Guerra del	CN	39,342,123

N°	PROYECTO	CLIENTE	LN	PRECIO DE VENTA
		Perú		
5	Diseño y Construcción de un Muelle Basculante y Defensa Ribereña	MGP – Comzucuatro Pucallpa	CN	29'718,655

Fuente: Oficina Comercial

7.4 Principales Clientes del 2025

RANKING	CLIENTE	PROYECTO	PRECIO DE VENTA S/
1	Marina de Guerra del Peru	Construcción, Modernización, Recorrido, Carena y Mantenimiento de las Unidades y Dependencias Navales de la Marina De Guerra del Perú, Asignados a la Comandancia General de Operaciones de la Amazonía, y Quinta Zona Naval, Por Modalidad De Encargo	7,294,881
2	Ministerio del Interior	Construcción de (5) Deslizadores	3,469,402
3	Gore - Puno	Diseño y Fabricación (2) Ambulancias Fluviales en Aluminio	1,249,661
4	Ministerio de la Producción	Elaboración del Estudio de Preinversión y Expediente Técnico	845,000
5	Gore Amazonas	Diseño Y Fabricación (1) Embarcación Fluvial En Aluminio De 13.50	700,397

Fuente: Oficina Comercial

7.5 Galería Fotográfica de los Principales Proyectos año 2025

**PROYECTO: DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN EMBARCACIÓN
FLUVIAL TURISTICA**

Centro Operativo: SIMA IQUITOS
Nombre del Proyecto: Construcción de UNA (1) Motonave Turística tipo Crucero
Cliente: And Beyond
Monto: S/ 34,310,283
Estado Situacional: En Ejecución



PROYECTO: CONVENIO MARINA DE GUERRA DEL PERU

Centro Operativo: SIMA IQUITOS
Nombre del Proyecto: CONVENIO SI-2025
Cliente: Marina de Guerra del Perú
Monto: S/ 7,294,881
Estado Situacional: Terminado
Descripción: Construcción, Modernización, Recorrido, Carena y Mantenimiento de las Unidades y Dependencias Navales de la Marina De Guerra del Perú, Asignados a la Comandancia General de Operaciones de la Amazonía, y Quinta Zona Naval, Por Modalidad De Encargo



PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE (5) DESLIZADORES

Centro Operativo: SIMA IQUITOS
Nombre del Proyecto: Construcción de (5) Deslizadores
Cliente: Ministerio del Interior
Monto: 3,469,402
Estado Situacional: En Ejecución



PROYECTO: DISEÑO Y FABRICACIÓN (2) AMBULANCIAS FLUVIALES EN ALUMINIO

Centro Operativo: SIMA IQUITOS
Nombre del Proyecto: Diseño y Fabricación (2) Ambulancias Fluviales en Aluminio
Cliente: GORE - PUNO
Monto: S/ 1,249,661
Estado Situacional: En Ejecución



PROYECTO: ELABORACIÓN DE PERFIL Y EXPEDIENTES DEL MERCADO MUNICIPAL DISTRITO DE SANTA ROSA DE LORETO

Centro Operativo: SIMA IQUITOS
Nombre del Proyecto: Elaboración de Perfil Y Expedientes Del Mercado Municipal Distrito De Santa Rosa De Loreto
Cliente: Ministerio De La Producción
Monto: S/ 845,000
Estado Situacional: En ejecución



8. GESTIÓN DE FINANCIERA

8.1 Estados Financieros

a) Estado de Situación Financiera

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(Expresado en Soles)

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
ACTIVO		
ACTIVO CORRIENTE		
Efectivo y Equivalente de Efectivo	10,983,269	12,159,721
Cuentas por Cobrar Comerciales, Neto	6,365,888	6,763,878
Otras Cuentas por Cobrar, Neto	337,219	328,047
Cuentas por Cobrar a Entidades Relacionadas	32,720	60,615
Inventarios	10,441,154	6,203,636
Gastos Pagados por Anticipados	1,229,278	2,124,986
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	<u>29,389,528</u>	<u>27,640,883</u>
ACTIVO NO CORRIENTE		
Cuentas por Cobrar Comerciales	9,453,821	9,080,958
Otras Cuentas por Cobrar	2,650,810	2,650,810
Propiedad, Planta y Equipo, Neto	16,301,552	17,345,392
Activos Intangibles	593,342	637,014
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	<u>28,999,525</u>	<u>29,714,174</u>
TOTAL ACTIVO	<u>58,389,053</u>	<u>57,355,057</u>
CUENTA DE ORDEN	<u>64,523,484</u>	<u>79,297,153</u>
PASIVO Y PATRIMONIO		
PASIVO CORRIENTE		
Cuentas por Pagar Comerciales	3,656,821	1,217,441
Otras Cuentas por Pagar	17,100,671	1,568,485
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas	385,474	28,430
Beneficios Sociales de los Trabajadores	737,515	871,968
TOTAL PASIVO CORRIENTE	<u>21,880,481</u>	<u>3,686,324</u>
PASIVO NO CORRIENTE		
Cuentas por Pagar a Partes Relacionadas	12,415,316	12,415,316
Ingresos Diferidos	6,738,624	25,635,974
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	<u>19,153,940</u>	<u>38,051,290</u>
TOTAL PASIVO	<u>41,034,421</u>	<u>41,737,614</u>
PATRIMONIO NETO		
Capital	23,225,675	23,225,675
Reserva Legal	337,106	337,106
Resultados Acumulados	-6,208,149	-7,945,338
TOTAL PATRIMONIO NETO	<u>17,354,632</u>	<u>15,617,443</u>
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	<u>58,389,053</u>	<u>57,355,057</u>
CUENTAS DE ORDEN	<u>64,523,484</u>	<u>79,297,153</u>

b) Estado de Resultado Integral

**ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(Expresado en Soles)**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS		
Ventas Netas (Ingresos Operacionales)	22,878,407	25,336,286
Prestaciones de Servicios	8,756,124	12,269,430
TOTAL INGRESOS BRUTOS	31,634,531	37,605,716
Costo de Ventas (Operacionales)	22,513,318	28,084,553
GANANCIAS (PERDIDA BRUTA)	9,121,213	9,521,163
Gastos de Ventas	1,832,261	1,821,446
Gastos de Administración	4,294,707	4,252,254
Otros Ingresos	205,445	409,263
GANANCIA (PERDIDA) OPERATIVA	3,199,690	3,856,726
Ingresos Financieros	408,301	482,153
Ingresos por diferencia de cambio	406,392	905,302
Gastos Financieros	1,438,767	933,754
Pérdida por diferencia de cambio		
RESULTADO ANTES DEL IMPTO. A LAS GANANCIAS	2,575,616	4,310,427
Gastos por Impuesto a las Ganancias	838,427	1,346,005
GANANCIA (PERDIDA) NETAL DEL EJERCICIO	1,737,189	2,964,422

8.2 Indicadores Financieros

N°	RATIOS FINANCIEROS	2025		2024		VARIA. %
Liquidez						
1	Liquidez <u>Activo Corriente - Gastos pag.x anticipado</u> Pasivo Corriente	<u>28,160,250</u> 21,880,481	1.29	<u>25,515,897</u> 3,686,324	6.92	-5.63
2	Prueba Acida <u>Activ.Cte. - Invent - Gtos.Pag.A</u> Pasivo Corriente	<u>17,719,096</u> 21,880,481	0.81	<u>19,312,261</u> 3,686,324	5.24	-4.43
Solvencia						
3	Endeudamiento Patrimonial <u>Pasivo Total</u> Patrimonio	<u>41,034,421</u> 17,354,632	2.36	<u>41,737,614</u> 15,617,443	2.67	-0.31
4	Endeudamiento Act.Fijo a Largo Plazo <u>Deudas a Largo Plazo</u> Prop., Planta y Equipo - Dep. Acum.	<u>12,415,316</u> 16,301,552	0.76	<u>12,415,316</u> 17,345,392	0.72	0.05
Rentabilidad						
5	Rentabilidad Patrimonial <u>Utilidad o Pérdida del Ejercicio</u> x100 Patrimonio - Utilidad o Perdida del Ejer.	<u>1,737,189</u> 15,617,443	11.12	<u>2,964,422</u> 12,653,021	23.43	-12.31
6	Rentabilidad de Ventas Ing. Financieros <u>Utilidad o Pérdida del Ejercicio</u> x100 Ventas Netas	<u>1,737,189</u> 31,634,531	5.49	<u>2,964,422</u> 37,605,716	7.88	-2.39
7	Margen Operativo <u>Utilidad Operativa</u> x100 Ventas Netas	<u>3,199,690</u> 31,634,531	10.11	<u>3,856,726</u> 37,605,716	10.26	-0.14
8	Margen Neto <u>Utilidad o Pérdida del Ejercicio</u> x100 Ingresos Brutos	<u>1,737,189</u> 32,654,669	5.32	<u>2,964,422</u> 39,402,434	7.52	-2.20
9	Rendimiento e Inversión <u>Utilidad Operativa</u> x100 Total Activo	<u>3,199,690</u> 58,389,053	5.48	<u>3,856,726</u> 57,355,057	6.72	-1.24
Gestión						
10	Rotación de Ctas. por Cobrar <u>Ventas Netas</u> Cuentas por Cobrar Comerciales	<u>31,634,531</u> 15,852,429	2.00	<u>37,605,716</u> 15,905,451	2.36	-0.37
11	Rotación de Inventarios <u>Costo de Ventas</u> Inventarios	<u>22,513,318</u> 10,441,154	2.16	<u>28,084,553</u> 6,203,636	4.53	-2.37
12	Gastos Financieros <u>Gastos Financieros</u> Ventas Netas	<u>1,438,767</u> 31,634,531	0.05	<u>933,754</u> 37,605,716	0.02	0.02

Fuente: Oficina Financiera SIMA IQUITOS

8.3 Análisis de Interpretación de los Indicadores Financieros

a) Liquidez

Los indicadores de Liquidez son herramientas financieras que permiten evaluar la capacidad que tiene la empresa para cubrir sus obligaciones de corto plazo; asimismo, proporciona y establece la facilidad o dificultad que presenta para pagar sus pasivos corrientes al convertir a efectivo sus activos corrientes.

1. **Liquidez Corriente.** Es una medida financiera que indica la capacidad de una empresa para hacer frente a sus obligaciones financieras a corto plazo, en ese sentido la empresa en el año 2025 por cada unidad monetaria de S/ 1.00 de obligaciones cuenta con S/ 1.29 de activos corrientes, la misma que refleja una variación negativa de 5.63 en comparación con el año 2024, debido que por cada unidad monetaria de S/1.00 de obligaciones contaba con S/ 6.92 de activos corrientes.
2. **Prueba Ácida.** Este indicador determina la capacidad de la empresa para generar flujos de efectivo en el corto plazo, excluyendo los inventarios y Gastos Pagados por Anticipados. La prueba ácida evalúa la capacidad de pago sin necesidad de realizar sus inventarios; en ese sentido la empresa en el año 2025 tiene una capacidad de pago de 0.81 veces con relación a su pasivo corriente, la misma que refleja una variación negativa de 4.43 en comparación con el año 2024 que contaba con una capacidad de pago de 5.24 veces.

b) Solvencia

Los indicadores de solvencia tienen por objeto medir el grado y en qué forma participan los acreedores dentro del financiamiento de la empresa. Estos indicadores revelan o tratan de establecer el riesgo que corren los acreedores y la empresa y si es conveniente o no el endeudamiento.

1. **Endeudamiento Patrimonial.** Este indicador nos permite conocer la proporción de deuda que tiene la empresa en relación con el patrimonio del que dispone, en ese sentido la empresa en el año 2025 por cada unidad monetaria de S/ 1.00 de Patrimonio mantiene deudas por S/ 2.36, la misma que refleja una variación negativa de 0.31 en comparación con el año 2024 que se mantenía deudas por S/ 2.67,
2. **Endeudamiento Activo Fijo a Largo Plazo.** Este indicador nos permite establecer la relación de compromiso que tiene la empresa con su Activo Fijo Neto, ante terceros o deuda contraída por la empresa. Para el presente ejercicio 2025 la empresa no ha comprometido activos ante terceros por deudas o préstamos.

c) Rentabilidad

Los indicadores de rentabilidad son datos que permiten medir la efectividad de una empresa para generar ganancias, controlar gastos y convertir ventas en utilidades.

Desde el punto de vista del inversionista, lo más importante de utilizar estos indicadores es analizar la manera como se produce el retorno de los valores invertidos en la empresa (rentabilidad del patrimonio y rentabilidad del activo total).

1. **Rentabilidad Patrimonial.** Mide la capacidad de una empresa para generar utilidades respecto al Patrimonio invertido, en ese sentido el indicador de 11.12 del año 2025, refleja una variación negativa de 12.31 respecto al indicador de 23.43 del año 2024, debido a la disminución del margen de contribución obtenido en el año 2025 de S/ 1.7 millones en comparación a la obtenida en el año 2024 de S/ 3.0 millones.
2. **Rentabilidad de Ventas.** Este indicador mide la rentabilidad obtenida por las Ventas Netas durante el ejercicio, en ese sentido el indicador de 5.49 del año 2025, refleja una variación negativa de 2.39% en comparación al indicador 7.88 del año 2024, debido a la disminución de las ventas y la utilidad obtenida en el presente ejercicio.
3. **Margen Operativo.** Muestra el comportamiento de la utilidad de operación, en ese sentido el indicador de 10.11 del año 2025, refleja una variación negativa de 0.14 respecto al indicador 10.26 del año 2024, principalmente por el incremento de los gastos operativos de la empresa.
4. **Margen Neto.** Mide el comportamiento de la utilidad (Pérdida), en ese sentido el indicador de 5.32 del año 2025, refleja una variación negativa de 2.20 en comparación al indicador 7.52 del año 2024, debido a la disminución de las ventas y la utilidad obtenida en el presente ejercicio.
5. **Rendimiento e Inversión.** Mide la rentabilidad que obtiene la empresa sobre sus activos, en ese sentido el indicador 5.48 obtenida en el año 2025, refleja una variación negativa de 1.24 en comparación al indicador 6.72 del año 2024, debido a la disminución de la utilidad operativa en el presente ejercicio.

d) Gestión

Estos indicadores de Gestión tienen por objetivo medir la eficiencia, eficacia, efectividad y economía de la empresa, lo que permite analizar cómo se están utilizando sus recursos económicos y financieros. Además de ello, miden el nivel de rotación de los componentes del activo y el compromiso de los créditos, el grado de recuperación de las obligaciones de pago, la eficiencia con la cual una empresa utiliza sus activos según la velocidad de recuperación de los valores aplicados en ellos y el valor de los gastos en relación con los ingresos generados por ventas.

1. **Rotación de Cuentas por Cobrar.** Este Indicador miden la frecuencia de recuperación de las Cuentas por Cobrar. El propósito de esta ratio es medir el plazo promedio de créditos otorgados a los clientes y, evaluar la política de crédito y cobranzas. Es deseable que el saldo de Cuentas por Cobrar rote razonablemente, de tal manera que no implique costos financieros muy altos y que permita utilizar el crédito como estrategia de ventas. El indicador del año 2025 de 2.00 refleja una variación negativa de 0.37 con relación al año 2024 de 2.36, principalmente por las facturas pendientes de cobranza a Marina de Guerra del Perú, Ministerio de la Producción, Ministerio del Interior, Gobierno Regional de Puno, y Aqua Amazon Expeditions SAC.
2. **Rotación de Inventarios.** Cuantifica el tiempo que demora la inversión en inventarios hasta convertirse en efectivo y permite saber el número de veces que esta inversión va al mercado en un año y cuántas veces se repone. La empresa actualmente mantiene tres tipos de inventarios: Materia Prima y Suministros, Productos en Proceso. El indicador del año 2025 de 2.16 refleja una variación negativa de 2.37 con relación al año 2024 de 4.53, debido a la disminución de la rotación de los inventarios como consecuencia de contar en stock maquinarias y equipos adquiridos para los proyectos en ejecución.
3. **Gastos Financieros.** Este indicador nos indica cómo han influido frente a los resultados del ejercicio económico sin poner a la empresa en una situación de dificultad para pagar sus gastos financieros. El indicador del año 2025 de 0.05 refleja una variación de 0.02 con relación al año 2024 de 0.02, debido al incremento de la pérdida por diferencia de cambio por fluctuación del dólar americano.

9. GESTIÓN INTEGRADA

La Gestión Integrada en SIMA-PERÚ S.A. y su empresa filial SIMA-IQUITOS S.R.LTDA, comprende; Gestión de Calidad, de acuerdo a la Política Nacional para la Calidad (DS-046-2014 PCM y Ley 30224), Gestión Ambiental (DS-009-2009 MINAM y DS-017-2002 PRODUCE), Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley 29783), Gestión de Control y Seguridad Contra Ilícitos (DL-1126, DL-1106 y Ley 30424), Gestión de Responsabilidad Social (Resoluciones de FONAFE 068-2015 y 028-2018) y Gestión Anti soborno (Ley 30424). Cada uno de los temas mencionados, cuentan con indicadores a los que se les realiza seguimiento y mejora. Los Tres primeros cuentan con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

➤ **Gestión de Calidad**

Política Nacional para la Calidad (DS N° 046-2014-PCM y Ley N° 30224)

➤ **Gestión Ambiental**

(Ley N° 28611, Ley N° 28245, DS N° 009-2009-MINAM y DS N° 017-2015-PRODUCE)

➤ **Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional**

(Ley N° 29783, R.M. N° 1275-2021 MINSA)

➤ **Gestión de Responsabilidad Social**

(Resoluciones de FONAFE N° 068-2015 y N° 028-2018)

Estos temas, cuentan con indicadores a los que se les realiza seguimiento y mejora. Las tres primeras cuentan con la certificación ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 respectivamente.

9.1 Gestión de la Calidad

- En el año 2025 se logró mantener la satisfacción del cliente en 100%, en este Centro de Operación.
- Se logró mantener la certificación en las normas ISO 9001 Gestión de Calidad.
- Se ejecutó la autoevaluación del grado de madurez del SIG de forma independiente como SIMA-IQUITOS en la herramienta de FONAFE (SISMAD) logrando 73.85% de cumplimiento.
- Se ha logrado ejecutar el 100% de las actividades previstas en el Plan de Trabajo del SIG año 2025.
- Durante el año 2025, se ha logrado implementar el 85% de la Acciones correctivas pendientes del año 2024-2025 derivadas de la auditoria Internas.
- Se cumplió con reportar a FONAFE en forma trimestral, el cumplimiento de la Matriz de Obligaciones y compromisos legales.
- Los Riesgos relacionados al Sistema de Gestión ISO 9001 se encuentran identificados y controlados.
- Se cumplió con reportar los indicadores en el Tablero de forma trimestral, incluyendo las mejoras de acuerdo a los resultados.

9.2 Gestión Ambiental

- El Cumplimiento Legal promedio a diciembre 2025 en temas ambientales es de 99% a nivel Sima Iquitos.
- El cumplimiento del Plan de Ecoeficiencia para el año 2025 es (92%),
- Durante 2025, la generación de residuos peligrosos alcanzó las 7,267 toneladas. Debido a la alta demanda operativa del equipo de corte plasma en el proyecto AND BEYON, la disposición final de los lodos quedó pendiente. En consecuencia, el retiro de estos residuos se ha reprogramado para el primer trimestre de 2026."
- El manejo de los residuos municipales reutilizables tales como: carrete plástico de soldadura son entregados a la Municipalidad Distrital de Punchana para el programa EDUCCA impulsada por dicha municipalidad;

y los residuos de madera son donados a los moradores de la comunidad SANTO TOMAS y trabajadores propios que lo requieran.

- El manejo de los residuos reutilizables se viene realizando mediante la venta de los residuos, en el año 2025 se vendieron 65.956TN
- Se ejecutó el monitoreo de componente agua y efluente, monitoreo ambiental global y fauna en cumplimiento a lo dispuesto en la Resolución N° 00856-2024-PRODUCE/DGAAMI de fecha 11-10-2024, el Ministerio de la Producción Aprobó el Instrumento Ambiental EIA del SIMA-IQUITOS S.R.Ltda.

9.3 Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

- Continuidad del Sistema de Gestión de Integrada ISO 45001.Se logró la Recertificación.
- El cumplimiento del Plan de Gestión de SST en el año 2025 es 97% se incrementó en 7% en comparación del año 2024.
- Se ejecutó la Auditoría Externa MINTRA – Cumplimiento de la Ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cumplimiento legal en SST 2025 es 99.90%, y el año anterior es 98.06, se mejoró en un 1.84%.
- Se ejecutó la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo en abril 2025.
- Cumplimiento del 100% de la Capacitaciones en Seguridad y Salud, programadas en el PASST 2025.
- Se ejecutaron los Monitoreos Ocupacionales (agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales).
- Se ejecutaron el 100% de los Simulacros programados en el PASST 2025 de emergencias en Seguridad Industrial.
- Se ejecutaron los Simulacros multipeligro del 2025 en cumplimiento legal de la Resolución de Secretaría de Gestión de Riesgos de Desastres N° 001-2025 PCM/SGRD
- Cumplimiento de los Exámenes Médicos Ocupacionales periodo 2025

Año	N° Total de Evaluados			Aptitud Medica Ocupacional				Tipo de Examen Médico			
	M	F	Total	Apto	Apto con restricción	No Apto	Total	I	P	R	Total
2025	154	27	181	50	126	5	181	23	158	7	188

- Ejecución del Programa de calidad de vida, mediante la emisión de boletines de salud, bailetón, trote 5K, capacitaciones en estilos de vida saludable y prevención de adicciones; desarrollo del programa PREVENIR con EsSalud con tamizajes clínicos: presión arterial, perímetro abdominal, tamizaje laboratorial colesterol HDL, Triglicéridos, glucosa, VIH), informe de

resultados; Campaña Dental (Odontograma, fluorización), Evaluación cardiológica al personal > 40 años.

- Ejecución del Programa de prevención de TME, mediante la emisión de boletines de salud, capacitación en Prevención de trastornos músculos esqueléticos por movimientos repetitivos en el trabajo, manipulación manual de cargas y por posturas forzadas, pedido de reubicación de puesto laboral por TME severos, practica de pausas activas en los sitios de trabajo, campaña de Terapia Física, masajes descontracturantes, evaluaciones osteomusculares a todo el personal.
- Ejecución del Programa cuidando mis oídos, mediante la emisión de boletines de salud; capacitación en el Cuidado de los oídos, prevención de la hipoacusia por ruido; audiometrías al personal expuesto a ruido.
- Ejecución del Programa cuidando mis pulmones, mediante la emisión de boletines de salud; Capacitación en la Prevención de enfermedades respiratorios por agentes Químicos (Solventes orgánicos y Polvo de sílice; espirometrías y radiografías de tórax con lectura OIT para estudio de SILICOSIS al personal expuesto a polvo, humos y gases; Capacitación en la Prevención de infecciones respiratorias (COVID, Influenza, TBC, Neumonía).
- Ejecución del Programa cuidando mis ojos, mediante la emisión de boletines de salud; pedido de reubicación de puesto laboral por Ametropía severa no corregida con lentes correctores (gruero), campañas Visuales (medida de agudezas visuales, descarte de enfermedades oculares); Inspección y mantenimiento periódico a la estación de lavado de ojos, atenciones varias por cuerpo extraño en ojos.

9.4 Gestión de Responsabilidad Social

En cumplimiento a lo dispuesto por FONAFE en el Oficio N° 0264-2024-GPC-FONAFE de fecha 14/06/24 se logró realizar la evaluación del grado de madurez del SIG a nivel SIMA-IQUITOS, correspondiente al periodo 2025, nos encontramos a la espera del resultado que emita FONAFE.

9.5 Gestión Antisoborno

Se integra el CUESTIONARIO DE DEBIDA DILIGENCIA DE ASOCIADOS DE NEGOCIOS - "PROVEEDORES" a la Gestión Logística, para aquellos proveedores críticos, a fin de mitigar posibles riesgos en las relaciones comerciales y nuestros procesos.

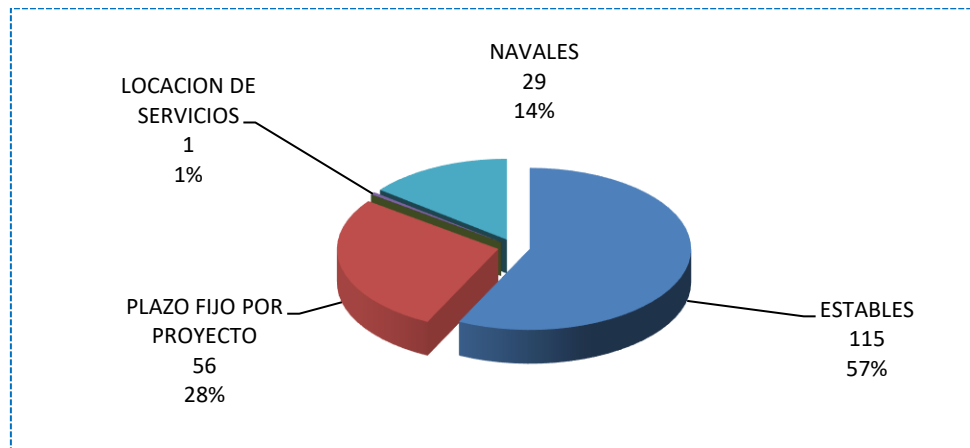
10. GESTIÓN DE PERSONAL

10.1 Distribución de Personal

La distribución de personal según, modalidad de contratación, se muestra en el siguiente cuadro.

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN		DIC 2024	DIC 2025
ESTABLES		117	115
PLAZO FIJO	Por Proyecto	48	56
	No Proyecto	-	-
TOTAL PLANILLA		165	171
LOCACIÓN DE SERVICIOS		1	1
NAVALES		27	29
DOTACIÓN TOTAL		193	201

Fuente: Gestión Humana de SIMA IQUITOS



Fuente: Gestión Humana de SIMA IQUITOS

La cantidad de trabajadores a plazo fijo se debe a la necesidad de contratar personal para afrontar el proyecto de "Elaboración del Expediente Técnico para el Diseño, Construcción e Implementación del Equipamiento de Una Motonave Fluvial para Servicio Turístico".

Con respecto a la distribución de personal por tipo de Mano de Obra, el 78.18% corresponde a la fuerza laboral del personal vinculado a los procesos de producción; el personal administrativo representa el 21.82%, cuya distribución se muestra en el siguiente cuadro:

MANO DE OBRA		TOTAL	PORCENTAJE
PRODUCCIÓN	Directa	90	52.63%
	Indirecta	47	27.49%
SUB TOTAL PRODUCCIÓN		137	80.12%
ADMINISTRATIVOS		34	19.88%
TOTAL		171	100.00%

Fuente: Oficina de Personal SIMA IQUITOS

10.2 Sindicato

En la actualidad SIMA-IQUITOS S.R.LTDA., cuenta con el Sindicato de Trabajadores Civiles Estables de SIMA IQUITOS S.R.Ltda. – SITRACESIMAI.

Se suscribió Convenio Colectivo 2025, con fecha 11 de julio del 2025, con el SITRACESIMAI en su condición de sindicato mayoritario de manera satisfactoria y en trato directo, en dicha convención colectiva se acordó beneficios para los trabajadores siendo los más resaltantes el "Incremento en la Remuneración Básica, el incremento en el valor de los Incentivos por Trabajos en Altura y Trabajos en Dique, la Bonificación por Educación (Incremento en el valor y en el Préstamo por Escolaridad)".

10.3 Capacitación

Mediante la Resolución de la Gerencia General de SIMA PERÚ S.A. N° 021-2025-GG/GGH, de fecha 17 de febrero del 2025, fue aprobado el Plan de Capacitación de SIMA-PERÚ S.A. y su empresa filial SIMA-IQUITOS S.R. Ltda. por un total de S/. 100,000.00

INVERSIÓN ECONÓMICA EN CAPACITACIÓN 2025

PRESUPUESTO	EJECUTADO	CUMPLIMIENTO
S/ 100,000	S/ 35,557.80	35.56%

En cuanto a la meta de Horas Hombre de Instrucción (HHI), se ha alcanzado un total de 3,212 horas de capacitación Con Costo, que representa el 87.62% de cumplimiento y, 407 horas de capacitación Sin Costo, que representa el 11.10% de cumplimiento, cubriendo un total de 3,619 horas de capacitación, el cual representa el 98.72% de cumplimiento en el año 2025, conforme se detalla en el cuadro siguiente:

CANTIDAD HORAS HOMBRE INSTRUCCIÓN (HHI) EN EL 2025

META	3,666 HHI	
	EJECUTADO	CUMPLIMIENTO
Con Costo	3,212	87.62%
Sin Costo	407	11.10%
Total de Ejecución HHI 2025		98.72%

Las actividades de capacitación estuvieron orientadas a actualizar y mejorar el nivel de competencia técnica y de gestión de los trabajadores que desempeñan labores de supervisión y ejecución de tareas especializadas, a fin de preservar los conocimientos de la empresa, así como mantener e incrementar las competencias y buenas prácticas en el personal de producción que realiza trabajos que afectan a la calidad del producto, conforme al siguiente detalle:

EJECUCIÓN DE HORAS DE CAPACITACIÓN

Nº	CURSO DE CAPACITACIÓN	INSTITUCIÓN	CANTIDAD HORAS
1	Formación de Auditor Interno según la Norma ISO 19011:2018	SENATI	72
2	Interpretación de la Norma ISO 9001:2015	SENATI	48
3	Power Automate	Corporación FONAFE	18
4	Análisis e Interpretación de Estados Financieros Empresariales	SENATI	60
5	Metrología Dimensional Básica	SENATI	12
6	Engagement Laboral	SENATI	12
7	Control Estadístico de Procesos	SENATI	12
8	Indicadores de Control en la Gestión de la Producción Industrial	SENATI	18
9	El Método de las 5 S'S	SENATI	10
10	Análisis e Interpretación de Estados Financieros Empresariales	SENATI	20
11	Recertificación de Rigger (Grúa Torre - Grúa Telescópica)	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	100
12	Recertificación de Operador Grúa Telescópica	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	30
13	Recertificación de Operador Grúa Torre	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	30
14	Recertificación Operador de Montacargas	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	50
15	Recertificación Operador de Cargador Frontal	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	50
16	Recertificación operador de Grúa Estática	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	20
17	Recertificación operador de Grúa Pórtico	Servicios Generales ECAX E.I.R.L	40
18	Coaching para Supervisores	SENATI	14
19	Metrología Dimensional Básica	SENATI	12
20	Ley General de Contrataciones Públicas N° 32069 y su Reglamento	Escuela de Innovación y Desarrollo PERÚ-ESID PERÚ	1920
21	Inspección Visual Nivel I y II	ADEMINS A Group of Companies Training and Certification Center SAC	24
22	Dirección de Proyectos Pmbok® 7ma Edición	PM Certifica EIRL	160
23	Ciclo de Capacitaciones en Sostenibilidad 2025	Corporación FONAFE	11
24	Manejo Básico de Power BI	SENATI	48
25	Interpretación y Formación de Auditor Interno de las Normas ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 e ISO 45001: 2018	AENOR PERU SAC	760
26	Workshop Planeamiento Estratégico y Liderazgo	Corporación FONAFE	8
27	Workshop Buen Gobierno Corporativo	Corporación FONAFE	8


Nº	CURSO DE CAPACITACIÓN	INSTITUCIÓN	CANTIDAD HORAS
28	Workshop Gestión de Riesgos	Corporación FONAFE	8
29	Workshop Integridad y Lucha por la Corrupción	Corporación FONAFE	8
30	Workshop Control Interno	Corporación FONAFE	8
31	Control Interno, Gobierno y Gestión Integral de Riesgos	Universidad Del Pacífico	8
32	Curso Especializado Para el Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual Laboral	BE Professional	20
TOTAL HORAS			3,619

Fuente: Oficina de Personal SIMA IQUITOS


RECERTIFICACIONES DEL TALLER TX92 EN RIGGERS Y OPERADORES DE GRÚAS




INTERPRETACIÓN Y FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO DE LAS NORMAS ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 E ISO 45001: 2018



DIANDRA XUXSAN RUIZ TELLO



LLOEL TAFUR ZE...



DARWIN EDMU...

Participantes (20)

Q Buscar un participante

- DX DIANDRA XUXSAN RUIZ TELLO (Yo) ✖
- GD Giannina De la Cruz Solís (Anfitrión) 📄
- EB EVERETH BUSTAMANTE ALFARO-104793 🔊
- B BERTHA RAMIREZ ARCENTALES-104... ✖
- CD CAROLINA DIANA VARGAS ROSALE... ✖
- CA CRISTHIAN ANDRES ZAPANA LORENZO... ✖
- DE DARWIN EDMUNDO TUESTA VALER... ✖
- DARWIN EDMUNDO TUESTA VALER... ✖
- EC ERIKA CRISTINA VARGAS DEL AGUILA ...
- EB EVERETH BUSTAMANTE ALFARO-104... ✖
- IA ISELE ALICIA VARGAS VARGAS-104789 ✖
- JA JAVIER ARMANDO CHAVEZ VITES-104784 ✖
- JM JOHN MILLER GUEVARA GUTIERREZ-10... ✖

No Conformidades: Ejemplos de enunciados incorrectos (I) y correctos (C)

Incorrecto: Se están entregando lotes de producto terminado sin hacerles las pruebas de calidad.

Correcto: De 5 lotes auditados, el lote 22-12311 fue entregado sin efectuarle la prueba de densidad de materia prima, según lo especificado en el plan de la calidad PC-CC-22-005.

I: El gerente de comercialización no ha realizado las encuestas para medir el nivel de satisfacción de los clientes.

C: Durante el año no se han efectuado mediciones del nivel de la satisfacción del cliente como lo especifica el procedimiento COM-001.

I: En la última evaluación realizada en 06 del noviembre por la mañana, el supervisor de recursos humanos olvidó evaluar las habilidades de todo el equipo de ventas.

C: El registro EVP-001 de evaluación de competencias, no evidencia el cumplimiento del requisito de habilidades para el vendedor industrial; las habilidades: comunicación oral y escrita, y operación del MS-CRM, definidas en el perfil, no están contempladas en el registro.

Durante el año 2025, se realizaron charlas de cumplimiento obligatorio correspondientes a la difusión de sensibilización del Sistema de Control Interno, Gestión de Procesos, Gestión Integral de Riesgos, Integridad y Acoso Sexual, programado para todos los trabajadores.



CAPACITACIÓN DE GOBERNANZA

Tuesta Valera, Darwin <dtuesta@simai.com.pe>
Para todo_simai

Mensaje reenviado el 27/11/2025 12:08.

viernes 21/11/2025 11:37

Responder Responder a todos Reenviar

COMUNICADO

Señores de SIMA IQUITOS
La Gerencia de Planeamiento y Gobernanza, ha desarrollado videos de capacitación en temas muy puntuales (**Control Interno, Gestión Integral de Riesgos y Gestión por Procesos**), los cuales se requieren se hagan de conocimiento de toda la organización, en concordancia con los lineamientos normativos de la gestión integral de gobernanza y el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional, así como de su cumplimiento.

La participación es obligatoria hasta el 28 de noviembre del 2025, a continuación, se facilitan los siguientes accesos:

- 1.- **Control Interno:** 7:21 minutos
[Tema 1 - Control Interno](#)
- 2.- **Gestión Integral de Riesgos:** 3:59 minutos
[Tema 2 - Gestión Integral de Riesgos](#)
- 3.- **Gestión de Procesos:** 5:45 minutos
[Tema 3 - Gestión por Procesos](#)

10.4 Practicantes

Al 31 de diciembre del 2025 se contó con un total de SIETE (07) jóvenes realizando sus prácticas preprofesionales y profesionales en las distintas áreas de SIMA IQUITOS.

10.5 Bienestar

Durante el año 2025, se ejecutaron los programas y actividades de acuerdo con el Plan de Bienestar 2025, en beneficio de los colaboradores y sus familiares, contribuyendo a la mejora continua del Clima laboral.

Dentro de los objetivos planteados, se logró el desarrollo de los siguientes programas establecidos por el área de Bienestar, definiéndose en las actividades a detallar:

Programa Reconocimiento al Colaborador:

Actividad "**Reconocimiento a los colaboradores por tiempo de servicio**" (Quinquenio). El 02 de agosto, en la actividad Celebración de Aniversario Institucional, donde se entregaron los recordatorios a los colaboradores que cumplieron años de servicio (5, 10, 15, 20, 40 y 45), entre diplomas y placas recordatorias. La relación de beneficiarios consta de 29 colaboradores que cumplieron años de servicio en el año 2024 - 2025.

Actividad "**Celebración mensual de cumpleaños del trabajador**". Se ejecutó en el I, II, III y IV trimestre (excepto los meses de noviembre y diciembre por motivos de austeridad). Dicha actividad se desarrolló en el auditorio SIMAI, brindándose un compartir, presidido por el Gerente SIMA IQUITOS.

Actividad "**Reconocimiento al colaborador del mes**", ejecutado en el I, II, III, IV trimestre. En el año 2025 de enero a diciembre, se realizó la publicación del colaborador del mes en un espacio exclusivo y visible para todo el personal, donde se visualizan las fotos de los colaboradores seleccionados en mérito al esfuerzo y desempeño de las funciones que realizan en su jornada laboral cada mes. El reconocimiento se llevó a cabo en la actividad Aniversario Institucional, donde se hizo entrega de los respectivos diplomas.

Actividad "**Saludo y entrega de presente por Nacimiento de Hijo del Colaborador**", se evidenciaron los siguientes nacimientos: I Trimestre (2 nacimientos), II Trimestre (3 nacimientos), III Trimestre (2 nacimientos), IV Trimestre (1 nacimiento). Sin embargo, solo se otorgó un presente (pañalera corporativa) para un hijo de un colaborador en el I trimestre, mas no en los nacimientos posteriores por motivos de austeridad.

Actividad "**Aniversario Institucional SIMA y Campeonato Deportivo**". En el mes de agosto, se ejecutó la actividad Celebración de Aniversario Institucional, iniciándose el día central 01 de agosto, con un acto litúrgico, almuerzo mejorado (personal civil y naval) y sorteo de 10 vales de consumo de alimentos. Asimismo, en el horario de la tarde se llevó a cabo la semifinal y final del campeonato COPA SIMA 2025 y se entregó trofeos a los equipos ganadores de vóley mixto, futbol femenino y futbol masculino. El día 02 de agosto se celebró la ceremonia, almuerzo de camaradería y baile social por el aniversario de sima Iquitos, fuera de las instalaciones del astillero en el Hotel Restaurant El Sombrero de Paja, dirigido a 200 colaboradores (personal civil, naval y practicantes) en acompañamiento de sus parejas debidamente registradas en legajos. Se entregó los recordatorios a los colaboradores que cumplieron años de servicio y diplomas a los colaboradores del mes de enero a junio.

Actividad "**Día de la Madre**", en el mes de mayo se llevó a cabo la actividad día de la madre en beneficio a 22 colaboradoras, homenajeándolas en las instalaciones del Auditorio, se obsequió un regalo corporativo (sesión de fotos + portarretrato) en las instalaciones del astillero), se contrató a mariachis y se brindó un almuerzo en el Centro de Convenciones El Pardo.

Actividad "**Día del Padre**", en el mes de junio se llevó a cabo la actividad día del padre en beneficio a 132 Padres simistas, homenajeándolos en las instalaciones del Comedor, se obsequió un regalo corporativo, almuerzo mejorado y campeonato de confraternidad en el Centro Deportivo Champions.

Actividad "**Día del Trabajo**", En el mes de abril se llevó a cabo la actividad día del trabajador en beneficio a 167 colaboradores, donde se brindó almuerzo, baile social y campeonato de confraternidad en el Centro Deportivo Champions.

Programa Integración Laboral y Familiar:

Actividad "**Concurso de Tarjeta Navideña**", el sábado 25 de octubre se llevó a cabo la presente actividad en las instalaciones del Astillero, contando con la participación de 28 hijos de colaboradores, según clasificación de categoría

indicadas en las bases del concurso (niños/as de 7 a 9 y 10 a 12 años), haciendo un recorrido por los talleres y zonas de construcción de embarcaciones para que los niños puedan plasmar su dibujo en base a lo observado. Se les brindó útiles, bebida y paquete pequeño de golosinas. El jurado evaluador se encargó de la selección de los participantes ganadores en ambas categorías, y se hizo entrega de una Tablet a cada niño en la actividad Navidad Niño SIMISTA.

Actividad "**Compartir Navideño**", el viernes 19 de diciembre se llevó a cabo la actividad compartir navideño en las instalaciones del comedor SIMAI, donde se ofreció desayuno navideño (chocolatada, tajada de panetón, pan con lechón, alfajor). Asimismo, se realizó el sorteo de 10 vales de consumo en simbolización de una canasta navideña. Dicha actividad fue presidida por el Gerente de Centro de Operaciones C.N. Enrique Alexander GUERRA Rivera.

Actividad "Navidad Niño SIMISTA", el sábado 20 de diciembre se llevó a cabo la actividad navidad niño simista, fuera de las instalaciones del astillero, en el centro de eventos AMAZ POINT, dirigido a 114 niños en el rango de edad de 0 a 10 años, donde se brindó show infantil, show de papa Noel, juegos de competencia, repartición de regalos, empaque de golosinas, chocolatada y mini panteón. Dicha actividad fue presidida por el equipo de Gestión Humana – Bienestar y C.F. Cesar Paredes Vía y Rada.

Programa Salud Laboral:

El programa de salud laboral tiene como objetivo preservar el estado óptimo de salud físico y mental para mejora de la calidad de vida de cada colaborador.

Actividad "**Campaña preventiva de Salud**", del I al IV Trimestre, se ejecutaron 7 campañas de salud en beneficio a los colaboradores, ofreciendo atenciones dentales y visuales.

Actividad "**Charlas Informativas**", se llevó a cabo 3 charlas informativas en el I, III y IV trimestre.

Programa Atención Individualizada:

Actividad "**Gestión para la Subvención Económica por confección de lentes**", se logró ejecutar en los cuatro trimestres.

Actividad "**Atención y Orientación al colaborador por Fallecimiento de familiar directo**" (padres 25%UIT), se dio cumplimiento solo en el II, III Trimestre. En el I y IV no hubo solicitud alguna.

Actividad "**Atención y Orientación al colaborador por Fallecimiento de familiar directo**" (cónyuge e hijos 40%UIT), se dio cumplimiento solo en el II Trimestre. En el I, III y IV no hubo solicitud alguna.

Actividad "**Evaluación y gestión por Educación Especial**", se dio cumplimiento del I al IV Trimestre.

Actividad "**Tarjeta Navideña**", se logró ejecución en el último Trimestre correspondiente.

Programa de Comunicación Interna

Dentro del programa se llevó a cabo la actividad "Encuesta de clima laboral y Cultura organizacional", siendo ejecutada en totalidad, dirigida a todo el personal SIMISTA. En el mes de agosto se realizó la difusión de la aplicación de encuesta de Clima Laboral, Engagement y Employee net promoter score, enfocados en el compromiso y la lealtad que tienen los colaboradores hacia la empresa, llevándose a cabo el 01 de setiembre del presente año, dirigido al personal civil (empleados y obreros). Dicha encuesta se aplicó en diferentes horarios a fin de llevar un mayor control y distribución. Se aplicó las encuestas en el área administrativa por oficinas y a los del área productiva por grupos en el Comedor Simai.

La actividad Difusión y Comunicación de beneficios y convenios se han venido reforzando en cada trimestre, con la publicación de información de todas las actividades y beneficios en el mural, redes sociales y puntos estratégicos visuales.

La actividad Difusión y Afianzamiento de la cultura organizacional y clima laboral se vino ejecutando del II al IV Trimestre con la activación de los comportamientos alineados a los valores.

Asimismo, se desarrollaron gestiones externas e internas según detalle:

GESTIONES EXTERNAS 2025					
Gestiones Externas	I TRIM.	II TRIM.	III TRIM.	IV TRIM.	TOTAL
Tramites EsSalud (Canjes Descanso Médico)	0	1	12	1	14
Evacuación Y Seguimiento De Trab. Acc. /Enf.	36	32	22	35	125
Aseguramiento Derechohabientes	2	3	2	1	8
Nº DE EXPEDIENTES TRAMITADOS-SUBSIDIOS	2	4	2	4	12

Fuente Oficina de Personal SIMA IQUITOS

GESTIONES EXTERNAS 2025						
CASOS ATENDIDOS	I	II	III	IV	TOTAL	
Préstamos por salud	5	4	7	5	21	
Préstamos por vacaciones	20	16	15	13	64	
Préstamos por Educación	6	0	0	0	6	
Asignación por Educación Especial	1	3	3	3	10	
Subvención por lentes	10	6	15	5	36	
Citas médicas	4	7	1	6	18	
Duplicado de tarjeta Pluxee	0	1	2	5	8	
Atención por fallecimientos	0	2	1	5	8	
T- Registro	2	3	2	1	8	
Atención de trabajadores Enfermos	29	21	16	25	91	
Atención de trabajadores por	5	3	3	4	15	

GESTIONES EXTERNAS 2025					
CASOS ATENDIDOS	I	II	III	IV	TOTAL
accidente común					
Atención de trabajadores por accidente laboral	2	7	3	6	18
Atención por Maternidad	0	1	0	0	1
Otras / Orientación a los colaboradores	151	77	59	56	304

Fuente: Oficina de Personal SIMA IQUITOS

10.6 Galería Fotográfica Actividades de Bienestar

a) Día de la Madre y del Padre SIMISTA



b) Día del Trabajador SIMISTA



c) 53 Aniversario del SIMA IQUITOS – Campeonato Copa SIMAI 2025



d) Entrega de Recordatorios (Quinquenios)



e) Cumpleaños SIMISTA





JULIO – AGOSTO

SEPTIEMBRE - OCTUBRE



NOVIEMBRE - DICIEMBRE

f) Concurso de Tarjeta Navideña



g) Navidad del Niño SIMISTA



h) Compartir Navideño



i) Reconocimiento a los “Colaboradores del Mes”



j) Campañas de Salud



11. GESTIÓN LEGAL

11.1 Procesos Legales y Arbitrales

Al 31 de diciembre 2025, SIMA-IQUITOS S.R.LTDA., cuenta con procesos legales y arbitrales, de acuerdo con el siguiente detalle:

Descripción	A Favor de SIMA IQUITOS			En Contra de SIMA IQUITOS		
	Cant.	Pretensión		Cant.	Pretensión	
		En Soles	En Dólares		En Soles	En Dólares
Civiles	1	261,647.41	-	-	-	-
Laborales	-	-	-	2	2,009,671.91	-
Penales	-	-	-	1	7,600,000	-
Previsionales	-	-	-	2	565.30	-
Arbitrales	-	-	-	-	-	-
Administrativo	-	-	-	-	-	-
Total	1	261,647.41	-	5	9,610,237.21	-